

В. А. Адамчук¹, Н. А. Гончарик², О. А. Лабейко³

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Министерство образования Республики Беларусь, ул. Войкова, 21, 225404 Барановичи, Республика Беларусь, ¹+375 (29) 203 47 20, vikusya.adamchuk@mail.ru; ²+375 (29) 859 63 88, nadya.goncharik@mail.ru; ³+375 (163) 45 26 49, OlgaLabeyko@bk.ru

ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ ГОРОДА БАРАНОВИЧИ)

В статье проведен анализ демографических условий формирования трудовых ресурсов г. Барановичи. Дана комплексная характеристика количественных и качественных параметров совокупных способностей к труду населения региона, проанализирован уровень их использования в экономике города. Определены основные направления воспроизводства трудового потенциала г. Барановичи.

Ключевые слова: человеческий потенциал; трудовой потенциал; трудовые ресурсы; численность населения; безработица.

Табл. 3. Рис. 2. Библиогр.: 12 назв.

V. A. Adamchuk¹, N. A. Goncharik², O. A. Labeyko³

Baranovichi State University, Ministry of Education of the Republic of Belarus, 21, Voykova str., 225404 Baranovichi, Republic of Belarus, ¹+375 (29) 203 47 20, vikusya.adamchuk@mail.ru; ²+375 (29) 859 63 88, nadya.goncharik@mail.ru; ³+375 (163) 45 26 49, OlgaLabeyko@bk.ru

FORMATION AND USE OF LABOR POTENTIAL OF THE REGION (ON THE EXAMPLE OF THE CITY OF BARANOVICH)

The analysis of demographic conditions for the labor resources formation in the city of Baranovichi in the article has been undertaken. The complex characteristic of quantitative and qualitative parameters of cumulative abilities to work of the people of the region is given, the level of their use in city economy is analyzed. The main directions of reproduction of the labor potential of the city of Baranovichi are determined.

Key words: human potential; labor potential; labor resources; population; unemployment.

Table 3. Fig. 2. Ref.: 12 titles.

Введение. Внимание ученых к человеческому потенциалу было обращено в начале XX века. Теоретические основы изучения человеческого потенциала были заложены У. Джемсом, Я. Мерено и А. Маслоу. Так, У. Джемс составил программу исследований потенциальных возможностей человека, где предусматривалась разработка методов, предназначенных для стимулирования к высокоэффективной деятельности, А. Маслоу считается основателем современного психологического подхода к исследованию человеческого потенциала [1, с. 5].

Основная часть. Человеческий потенциал отражает реальный и возможный уровень здоровья, все творческие, интеллектуальные, трудовые, профессиональные способности, знания, навыки человека, приобретенные посредством общего и профессионального образования с учетом социально-экономических потребностей и уровня социально-экономического развития общества.

Необходимость теоретического осмысления новейших аспектов категории человеческого потенциала и его подсистемы — трудового потенциала основывается на значительном усилении роли человеческого фактора во всех областях развития экономики и общества.

В современной научной экономической литературе существует множество взглядов и толкований категории «трудовой потенциал». Так, В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина определяют трудовой потенциал общества как «обобщающий показатель

процесса становления и развития человека в трудовой деятельности» [2, с. 21]. Содержание данной экономической категории состоит в собирательной характеристике ресурсов, привязанных к месту и времени. Трудовой потенциал общества концентрирует в себе три уровня связей и отношений:

– первый уровень отражает прошлое, т. е. представляет собой совокупность свойств, накопленных системой в процессе ее становления и обуславливающих ее возможности функционирования и развития;

– второй уровень характеризует практическое использование наличных способностей в настоящем;

– третий уровень ориентирован на развитие, приобретение новых знаний и навыков работников в процессе всей своей трудовой деятельности [3, с. 21].

Трудовой потенциал Р. П. Колосова, В. Г. Костаков, А. А. Ткаченко рассматривают в качественном «срезе». К компонентам трудового потенциала ученые относят: пол, возраст, образование и состояние здоровья. Показатели, дающие оценку этим компонентам, могут относиться как к отдельному человеку, так и к различным коллективам, в том числе к населению страны в целом. Авторы взаимно увязывают понятие «трудовой потенциал страны» и «использование трудовых ресурсов». Трудовой потенциал выступает своеобразным видом распределения трудовых ресурсов и используется как методологический инструмент их изучения [4, с. 43].

Под трудовым потенциалом, считает А. И. Архипов, следует понимать общественную комбинацию способностей, знаний, навыков людей, которые они применяют или могут применить в общественном производстве на данном этапе его развития. Автор предлагает определять трудовой потенциал как «многоуровневую интегральную категорию, характеризующую экономический потенциал через показатели количества, качества и меры совокупных способностей трудоспособной части населения отдельных территорий или общества в целом к общественно полезной деятельности» [5, с. 64].

По мнению Н. Н. Морозовой, М. В. Мясниковича количественное представление трудового потенциала имеет еще одно название — экономически активное население [6, с. 54]. Экономисты Н. А. Громько, О. И. Приходченко, В. Н. Шимов рассматривают трудовой потенциал как численность трудовых ресурсов страны, анализ состояния и использования трудового потенциала проводят на основе баланса трудовых ресурсов в разрезе экономически активного и неактивного населения [7, с. 81].

Таким образом, трудовой потенциал — это одна из ключевых подсистем человеческого потенциала, его ядро, от которого зависят не только эффективное воспроизводство человеческого потенциала, но и социально-экономическое развитие регионов, страны в целом. В этой связи актуальным является изучение особенности формирования и использования трудового потенциала региона.

Структура трудового потенциала включает в себя четыре взаимосвязанных компонента: демографический, естественно-биологический, образовательно-квалификационный и социально-экономический, которые образуют совокупную способность к труду. Демографический компонент относится к числу главных количественных характеристик трудового потенциала. Его основой является численность населения региона, его трудовых ресурсов.

Формирование трудового потенциала г. Барановичи происходит в условиях сокращения численности населения Брестской области с 1 388,5 тыс. человек в 2014 году до 1 386,4 тыс. человек к 2016 году. Такая динамика детерминирована, прежде всего, миграционной убылью населения области, за 2014—2016 годы суммарное отрицательное сальдо миграции населения составило 5,6 тыс. человек.

Трудовые ресурсы — это часть населения, которая, благодаря совокупности физических способностей, специальных знаний и опыта, может участвовать в процессе общественного производства, создания материальных и нематериальных благ и услуг. К трудовым ресурсам относятся: население трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию

по возрасту на льготных условиях), а также лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике [8]. Рассмотрим данные о численности населения г. Барановичи по трудоспособности (таблица 1).

Т а б л и ц а 1. — Численность населения г. Барановичи по возрастным группам за 2014—2016 годы [9]

Показатели	2014		2015		2016		Отклонение (+/-) 2016/2014	
	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Численность населения моложе трудоспособного возраста	30,0	6,9	30,8	7,2	31,6	7,6	1,6	0,7
Численность населения в трудоспособном возрасте	106,8	0,3	106,9	9,7	105,2	8,8	-1,6	1,5
Численность населения старше трудоспособного возраста	40,4	2,8	41,2	3,1	42,3	3,6	1,9	0,8
Все население	177, 2	100	178, 9	100	179,1	100	1,9	—

Анализ таблицы 1 показал, что в 2016 году численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на 1,6 тыс. человек по сравнению с 2014 годом, численность лиц моложе трудоспособного возраста и старше трудоспособного возросла на 1,6 и 1,9 тыс. человек соответственно. Снижение доли трудоспособного населения в общей численности населения области связано как с естественным, так и механическим движением населения области.

Характеристика половозрастной структуры населения занимает одно из главных мест в управлении демографической конъюнктурой общества. Это обстоятельство обусловлено двумя причинами: 1) распределение по полу важно для оценки параметров воспроизводства населения и в большей степени для прогнозирования рождаемости; 2) распределение общества на мужчин и женщин играет исключительную роль в обеспечении производства рабочей силой, при анализе характеристик рынка труда.

Различия в физических возможностях, характере мужчин и женщин влекут за собой различия на рынке труда — женские и мужские профессии, сферы деятельности (например, военная служба, машиностроение — области доминирования мужчин, а образование, здравоохранение, торговля — женщин). Распределение населения г. Барановичи по полу за 2014—2016 годы представлено графически (рисунок 1).

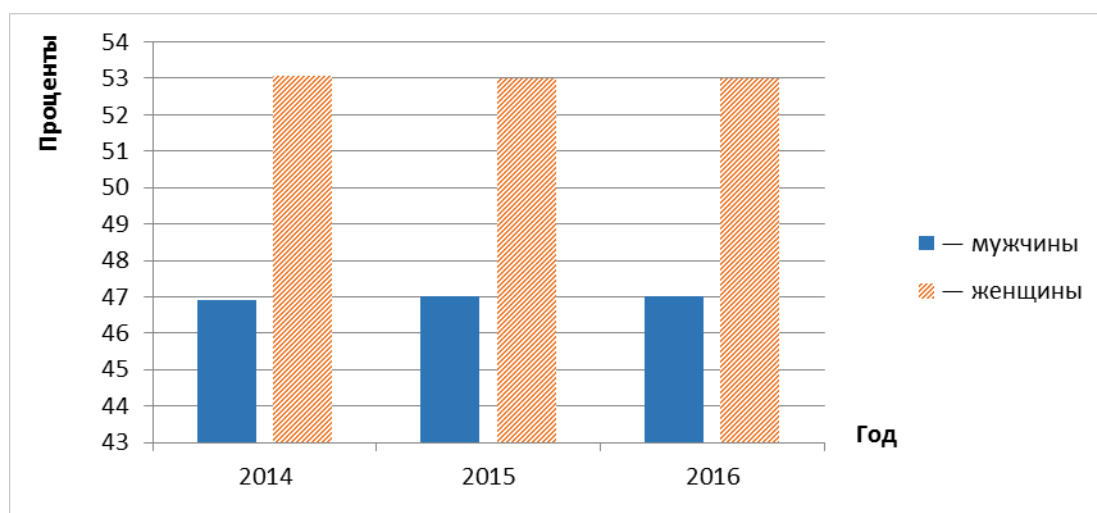


Рисунок 1. — Удельный вес мужчин и женщин в общей численности населения [9]

Данные рисунка 1 свидетельствуют о том, что удельный вес женщин в общей численности населения составляет 53%, что выше удельного веса мужчин на 6 процентных пунктов. Такая структура населения по полу определяет структуру трудового потенциала города, которую необходимо учитывать при определении направлений его развития и использования.

Определяющее значение в формировании высокого уровня трудового потенциала населения отводится образовательному компоненту, доступности и качеству получения образования на всех уровнях. Многие безработные проходят курсы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации, дабы повысить свои возможности трудоустройства. Рассмотрим данные о численности безработных, направленных на профессиональное обучение управлением по труду, занятости и социальной защите Барановичского горисполкома (рисунок 2).

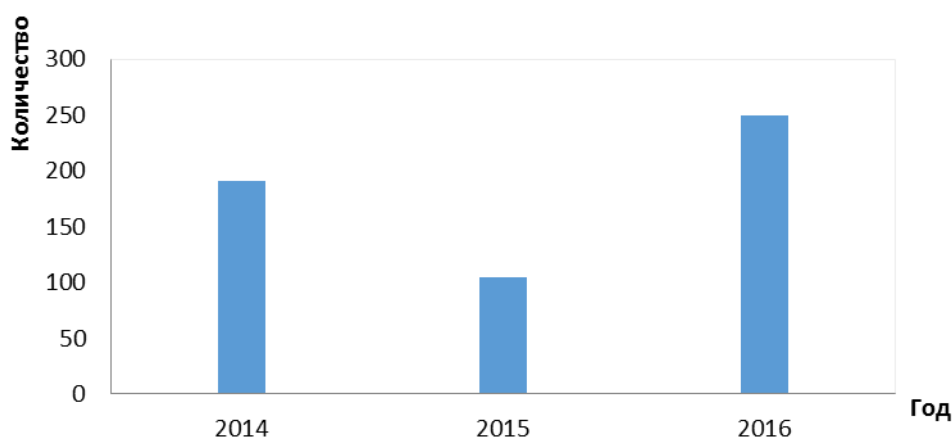


Рисунок 2. — Численность безработных в г. Барановичи, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации [10]

Анализ данных о численности безработных, направленных на профессиональное обучение и переобучение, свидетельствует, что отделом по труду, занятости и социальной защите уделяется значительное внимание профессиональному обучению и повышению квалификации населения. Это способствует повышению уровня актуальности компетенций и уровня квалификации трудового потенциала города.

На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации направлен 191 человек в 2014 году и 249 человек в 2016-м. Выявленные особенности формирования трудового потенциала населения г. Барановичи свидетельствуют о необходимости поиска дополнительных источников рабочей силы города.

В соответствии с законодательством Республики Беларусь занятость определяется как не запрещенная законом деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, как правило, приносящая доход. К занятому населению относятся в первую очередь работники по найму, а также лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, включая предпринимателей, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, и т. д. С точки зрения развития самого общества решающее значение имеет занятость в общественном производстве, которая определяет как экономический потенциал общества, так и уровень качества жизни населения. Представим данные об уровне занятости и безработицы населения г. Барановичи за 2014—2016 годы (таблица 2).

Т а б л и ц а 2. — Динамика численности занятых и безработных в г. Барановичи за 2014—2016 годы, тыс. человек

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+/-) 2016/2014
Численность населения в трудоспособном возрасте, всего	106,8	106,9	105,2	-1,6
Экономически активное население, всего	78,7	79,9	77,6	-1,1
в том числе: занятое население	78,3	79,0	76,7	-1,6
безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите	0,4	0,9	0,9	0,5
Уровень экономической активности населения (экономически активное население к численности населения в трудоспособном возрасте), %	73,7	74,7	73,8	0,1
Уровень зарегистрированной безработицы в среднем за год (в процентах к численности экономически активного населения)	0,6	1,1	1,2	0,7

Примечание. Рассчитано авторами по информации управления по труду, занятости и социальной защиты Барановичского горисполкома.

Анализ данных таблицы 2 показал, что в 2016 году численность занятого населения в г. Барановичи составила 77,6 тыс. человек, что ниже уровня 2014 года на 1,6 тыс. человек. Уровень экономической активности населения имеет значение 73,8%. Обращает на себя внимание высокий уровень безработицы, который сложился на уровне 1,2%, что выше общереспубликанского значения на 0,4 п. п.

Безработица — это социально-экономическое явление, означающее неполное использование трудового потенциала. При анализе состояния безработицы и разработке мероприятий по ее снижению, а также защите от безработицы используется система показателей, ее характеризующих:

- масштаб безработицы — численность безработных на определенную дату;
- уровень безработицы;
- численность не занятых трудовой деятельностью граждан;
- численность признанных безработными, и их доля в численности зарегистрированных в органах по труду;
- продолжительность безработицы и продолжительность поиска работы;
- средний возраст безработных.

Рассмотрим данные об уровне безработицы в г. Барановичи (таблица 3).

Т а б л и ц а 3. — Уровень зарегистрированной безработицы в г. Барановичи за 2014—2016 годы, человек [10]

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+/-) 2016 г. к 2014 г.
Численность граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве с начала года и зарегистрированных в службе занятости — всего	5 300	6 110	4 883	-417
Из них зарегистрированы безработными	3 345	4 469	3 772	427
Численность безработных, состоящих на учете в службе занятости	431	879	925	497
Уровень зарегистрированной безработицы, %	0,6	1,1	1,2	0,6

По данным таблицы 3 отметим, что численность безработных, состоящих на учете в службе занятости, увеличивается с каждым годом (с 3 345 человек в 2014-м до 3 775 человек в 2016 году). Напряженность на рынке труда возрастает: в начале 2017 года на одну вакансию в г. Барановичи претендовали 1,4 безработного, в апреле — 1,5 безработного.

Таким образом, анализ занятости и безработицы в г. Барановичи показал, что численность экономически активного населения города с каждым годом сокращается и к концу 2016 года составила 77,6 тыс. человек. За анализируемый период численность занятого населения уменьшилась на 1,6 тыс. человек или 2,0%. Уровень безработицы составляет 1,2%, что выше общереспубликанского значения на 0,4 процентных пункта. Приведенные данные свидетельствуют о снижении эффективности использования трудового потенциала в г. Барановичи, определяют необходимость совершенствования мер содействия занятости населения, вовлечения в трудовую деятельность экономически неактивного населения.

Развитие человеческого потенциала является одной из основных целей социальной политики Республики Беларусь, которая достигается посредством решения задач по повышению эффективности использования рабочей силы, включая улучшение условий и повышение безопасности труда, развитию социальной инфраструктуры и созданию комфортных условий жизнедеятельности населения.

В ближайшие пять лет данные задачи будут решаться посредством реализации комплекса программных документов, в том числе Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016—2020 годы (далее — Государственная программа). Исходя из указанных приоритетов, целью Государственной программы является развитие системы социальной защиты населения посредством повышения эффективности политики занятости населения, улучшения условий охраны труда, создания безбарьерной среды жизнедеятельности, обеспечения социальной интеграции инвалидов и пожилых граждан [11].

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем решения задач и реализации комплекса мероприятий подпрограммы 1 «Содействие занятости населения», подпрограммы 2 «Охрана труда», подпрограммы 3 «Предупреждение инвалидности и реабилитация инвалидов», подпрограммы 4 «Безбарьерная среда жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц», подпрограммы 5 «Социальная интеграция инвалидов и пожилых граждан» Государственной программы [11].

В подпрограмме 1 «Содействие занятости населения» Государственной программы (далее — подпрограмма 1) определены приоритеты, а также направления деятельности республиканских органов государственного управления, облисполкомов и Минского горисполкома, объединений нанимателей и профсоюзов, общественных объединений инвалидов по реализации государственной политики в области обеспечения занятости населения в 2016—2020 годах.

Согласно подпрограмме 1, к основным задачам государственной политики в области содействия занятости населения относятся:

- обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;
- стимулирование экономической активности населения, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, лица пенсионного возраста и другие), совершенствование институциональных, организационных и финансовых механизмов содействия занятости населения.

В целях реализации задач подпрограммы 1 управлением по труду, занятости и социальной защите Барановичского горисполкома запланированы и реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- комплексное решение вопросов оплаты труда, условий и охраны труда, занятости населения, социального партнерства, государственного пенсионного обеспечения,

государственного социального обслуживания и социальной помощи, демографической безопасности, улучшения социально-экономических условий жизнедеятельности семьи, предоставления социальных гарантий населению;

– осуществление контроля и анализа эффективности правоприменительной практики по направлениям труда, занятости, демографии и социальной защиты населения;

– проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам социально-трудовой сферы в пределах своей компетенции;

– обеспечение государственной статистической отчетности по вопросам труда, занятости и социальной защиты населения [12].

Заключение. Реализация указанных мер будет способствовать повышению эффективности использования трудового потенциала города, создаст условия для формирования экономически целесообразной занятости населения, будет содействовать эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечению социальной защиты от безработицы, а также сохранению уровня безработицы в пределах социально допустимого значения.

Список использованных источников

1. *Иванов, О. И.* Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование) / О. И. Иванов ; ИПРЭ РАН, СПбГУ. — СПб. : Скифия-принт, 2013. — 336 с.
2. Экономика и социология труда : учеб. для вузов / В. В. Адамчук [и др.]. — М. : ЮНИТИ, 2000. — 407 с.
3. *Козлов, А. А.* Управление трудовыми ресурсами предприятия в условиях трансформации экономики : монография / А. А. Козлов. — Брест : Изд-во Брест. гос. ун-та, 2000. — 156 с.
4. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учеб. пособие / Р. П. Колосова [и др.]. — М. : Изд-во МГУ : ЧеРо, 1996. — 623 с.
5. Экономика труда : учеб. для высш. учеб. заведений по экон. специальностям и направлениям / А. И. Архипов [и др.]. — М. : Экономика, 2005. — 557 с.
6. *Морозова, Н. Н.* Механизмы управления трудовым потенциалом в Республике Беларусь : монография / Н. Н. Морозова, В. П. Шорохов. — Могилев : МГУ им. А. А. Кулешова, 2005. — 312 с.
7. Национальная экономика Беларуси : учеб. / В. Н. Шимов [и др.] ; под ред. В. Н. Шимова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Минск : БГЭУ, 2006. — 751 с.
8. Об утверждении Методики по формированию и расчету баланса трудовых ресурсов : постановление Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 8 мая 2013 г., № 28 ; в ред. постановления Нац. стат. ком. Респ. Беларусь от 13.04.2015 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2015. — № 18. — 7/3092.
9. Половозрастная структура населения Республики Беларусь на 1 января 2017 г. и среднегодовая численность населения за 2016 год : стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2017. — 182 с.
10. Мониторинг [Электронный ресурс] : Сайт управления по труду, занятости и социальной защите Барановичского горисполкома. — Режим доступа: <http://utzszbrnvich.brest.by/monitoringcz.htm>. — Дата доступа: 08.10.2017.
11. Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016—2020 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 янв. 2016 г., № 73. — Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Gosudarstvennaja-programma-na-2016-2020.pdf>. — Дата доступа: 08.10.2017.
12. Положение об отделе содействия занятости [Электронный ресурс] : Сайт управления по труду, занятости и социальной защите Барановичского горисполкома. — Режим доступа: <http://utzszbrnvich.brest.by/Otdelsnrmisz.htm>. — Дата доступа: 08.10.2017.

Поступила в редакцию 22.11.2017